

DATOS FUNDAMENTALES PARA EL PARTÍCIPE

El presente documento recoge los datos fundamentales sobre este Plan que el partícipe debe conocer. No se trata de material de promoción comercial. La ley exige que se facilite esta información para ayudarle a comprender la naturaleza del Plan y los riesgos que comporta suscribirlo. Es aconsejable que lea el documento para poder tomar una decisión fundada sobre la conveniencia o no de suscribirlo.

PLAN DE PENSIONES MERCHBANC GLOBAL (Nº Registro en la DGSFP: N-1175)

Fondo de Pensiones en el que está integrado: MERCHPENSIÓN GLOBAL, FP (Nº Registro en la DGSFP: F-0451)

Promotor del Plan: MERCHBOLSA, AV, SA

Entidad Gestora del Fondo: MERCHBANC, EGFP, SA (Nº Registro en la DGSFP: G-0153)

Entidad Depositaria del Fondo: BNP Paribas Securities Services, sucursal en España (Nº Registro en la DGSFP: D-0163)

El cobro de la prestación o el ejercicio del derecho de rescate sólo es posible en caso de acaecimiento de alguna de las contingencias o supuestos excepcionales de liquidez regulados en la normativa de planes y fondos de pensiones.

El valor de los derechos de movilización, de las prestaciones y de los supuestos excepcionales de liquidez depende del valor de mercado de los activos del fondo de pensiones y puede provocar pérdidas relevantes.

Objetivos y Política de Inversión

El Fondo pertenece a la categoría: GLOBAL

Objetivo de gestión: La política de inversiones busca, de manera activa y agresiva, el crecimiento del valor de la participación a largo plazo a través de la inversión en los diferentes instrumentos financieros y mercados mundiales, en la proporción y plazo que se consideran más adecuados en cada momento. El partícipe en este Fondo debe, por tanto, plantear su inversión a largo plazo y asumir el riesgo que comporta la política de inversiones establecida.

Política de inversión: El Fondo invierte en Renta Variable y Renta Fija de cualquier mercado mundial, mayoritariamente de la OCDE y, por tanto, en cualquier divisa. Asimismo, puede invertir en los mercados financieros de opciones y futuros. El porcentaje de inversión en Renta Variable tenderá a estar por encima del 40% del patrimonio del Fondo, pudiendo alcanzar el 100%.

La inversión en Renta Variable se basa en la selección de una cartera de empresas con buenas perspectivas de crecimiento, un equipo gestor competente y una cartera de productos o servicios atractiva, que coticen a precios razonables.

El Fondo tiene previsto operar con instrumentos financieros derivados negociados en mercados organizados con la finalidad de cobertura y como inversión.

Perfil de Riesgo

← Potencialmente menor rendimiento
← Menor riesgo

Potencialmente mayor rendimiento →
Mayor riesgo →

La categoría "1" no significa que la inversión esté libre de riesgo

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|

Este dato es indicativo del riesgo del Fondo y está calculado en base a datos históricos que, no obstante, pueden no constituir una indicación fiable del futuro perfil de riesgo del Fondo. Además, no hay garantías de que la categoría indicada vaya a permanecer inalterable y puede variar a lo largo del tiempo.

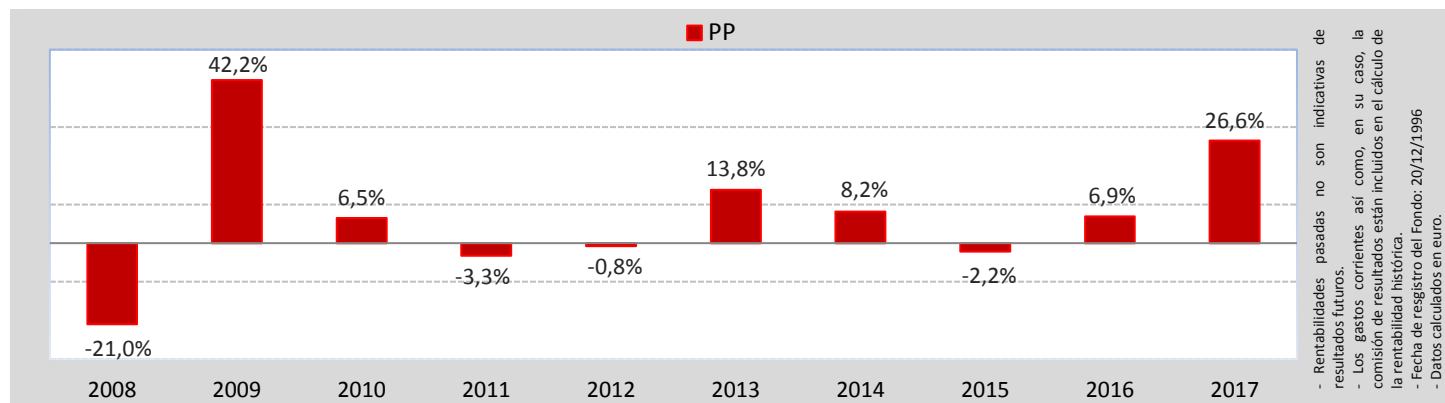
Comisiones y Gastos

| Comisiones y Gastos detraídos del Fondo a lo largo de un año | Porcentaje | Base de cálculo |
|--------------------------------------------------------------|------------|-----------------|
| Gastos corrientes (1) | 1,69% | Patrimonio |

(1) Los gastos corrientes son todos los gastos soportados por el Fondo en el ejercicio 2017 (Incluidas la comisión de gestión y de depositaria). No obstante, este importe podrá variar de un año a otro. Datos actualizados según el último informe anual disponible.

Estos gastos se destinan a sufragar los costes de funcionamiento del Fondo, incluidos comercialización y distribución. Dichos gastos reducen el potencial de crecimiento de la inversión.

Rentabilidad Histórica



Datos actualizados según el informe anual disponible

Información General

DEFINICIÓN: este Plan de Pensiones es individual y de aportación definida. Es totalmente flexible en cuanto al régimen de aportaciones ya que no exige compromisos previos de cuantías y periodicidades. La cuantía de las prestaciones estará en función de las aportaciones, los rendimientos generados por los recursos invertidos y los gastos. El Plan está sujeto a las fluctuaciones de los mercados y, por tanto, puede obtener tanto rendimientos positivos como negativos. No existe garantía de rentabilidad alguna.

DISPONIBILIDAD DE LOS DERECHOS CONSOLIDADOS: Los derechos consolidados de los partícipes sólo podrán hacerse efectivos cuando se produzca alguna de las contingencias cubiertas o, en su caso, en los supuestos excepcionales de liquidez.

▪ **Contingencias cubiertas:** Jubilación*, incapacidad permanente total para la profesión habitual y absoluta para todo trabajo, gran invalidez, dependencia severa o gran dependencia y fallecimiento, determinadas según lo previsto en el régimen de la Seguridad Social correspondiente y la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia o norma que la sustituya.

*Cuando no sea posible el acceso a la jubilación, la contingencia se entenderá producida a partir de los 65 años de edad, en el momento en que el partícipe no ejerza o haya cesado en la actividad laboral o profesional y no se encuentre cotizando para la contingencia de jubilación para ningún régimen de la Seguridad Social.

▪ **Supuestos excepcionales de liquidez:** Enfermedad grave y desempleo de larga duración. A partir del 1/01/2025*, también podrán hacerse efectivos los derechos consolidados correspondientes a aportaciones con, al menos, 10 años de antigüedad.

*Los derechos derivados de aportaciones efectuadas hasta el 31/12/2015, serán disponibles a partir del 1/01/2025

Se podrán realizar aportaciones tras el acaecimiento de las contingencias de jubilación, incapacidad y dependencia. No obstante, será incompatible la realización de aportaciones y el cobro de prestaciones por la misma contingencia simultáneamente.

SOLICITUD DE PRESTACIONES: El beneficiario deberá solicitar la prestación a la Gestora, Comercializadora, Promotora o Depositaria, señalando la forma elegida para su cobro y presentando la documentación acreditativa de la producción de la contingencia.

FORMA DE COBRO DE PRESTACIONES: El beneficiario podrá optar por cobrar su prestación en forma de capital, de renta financiera, de una combinación de ambas o de pagos sin periodicidad regular. Su cobro podrá diferirse en todos los casos.

VALORACIÓN DE SUS DERECHOS: La cuantía de los derechos consolidados estará en función del valor de las participaciones que acredite a la fecha de la solicitud de cobro, siempre que incorpore la documentación acreditativa requerida. En caso de cobro parcial, el partícipe/beneficiario deberá indicar si desea percibir los derechos correspondientes a aportaciones anteriores o posteriores a 1/01/2007, si las hubiera. En cualquier caso, incluso dentro del periodo elegido, se cobrará primero las participaciones adquiridas en primer lugar; por orden de adquisición.

MOVILIZACIÓN DE DERECHOS: Podrán ser movilizados, total o parcialmente y en cualquier momento, a otro u otros Planes de Pensiones o Planes de Previsión Asegurados y, sólo en caso de ser consolidados, también a un Plan de Previsión Social Empresarial. Basta con dirigirse a la Gestora, Aseguradora, Comercializadora, Depositaria o Promotora de Destino y solicitarlo. El plazo máximo de movilización será de 3 días hábiles cuando se realice entre Planes gestionados por la misma Entidad (internas). En los demás casos la Gestora/Aseguradora de Destino dispondrá de 2 días hábiles para comunicarlo a la de Origen y ésta de 5 días hábiles para ordenar la transferencia. En cualquier caso, se requerirá la previa recepción de la documentación necesaria. La cuantía de los derechos a movilizar estará en función del valor de las participaciones que movilice a la fecha de la solicitud de movilización, si es interna, y la del día siguiente, si no lo es. En caso de movilización parcial, el partícipe/beneficiario deberá indicar si desea movilizar los derechos correspondientes a aportaciones anteriores o posteriores a 1/01/2007, si las hubiera. Si las hubiera, pero no realiza la citada indicación, los derechos a movilizar se calcularán de forma proporcional, según correspondan a cada uno de los periodos. En cualquier caso, incluso, dentro del periodo elegido, se movilizará primero las participaciones adquiridas en primer lugar; por orden de adquisición.

LEGISLACION APLICABLE: Los Planes de Pensiones se rigen por lo dispuesto en la Ley de regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, en su Reglamento y en las demás normas que puedan serle de aplicación.

RÉGIMEN FISCAL: Las aportaciones reducen la base imponible general del IRPF y las prestaciones tributan en el mismo impuesto como rendimientos del trabajo, en los términos y con los límites señalados en la normativa aplicable. Los Fondos de Pensiones tributan al 0% en el Impuesto sobre Sociedades.

LÍMITES ANUALES DE APORTACIÓN: 8.000€ para las propias y 2.500€ para las realizadas a favor del cónyuge (si el cónyuge percibe rendimientos netos del trabajo y de actividades económicas inferiores a 8.000€). Todo ello sin perjuicio del régimen especial previsto para personas con discapacidad.

Este documento, junto con más información relativa al Plan, está a su disposición en la página web merchbanc.es

Los presentes datos fundamentales para el inversor son exactos a 30/05/2018